

# Herzlich Willkommen!

## Meldepflicht von Helfern bei Veranstaltungen und Festen

Mag. Christian Rendl

# *Wer ist Dienstnehmer?*

**Wann liegt ein Dienstverhältnis nach dem ASVG vor?**

**Ein Dienstverhältnis im sozialversicherungsrechtlichen Sinn liegt vor, wenn**

- **eine Person in einem Verhältnis persönlicher und wirtschaftlicher Abhängigkeit**
- **gegen Entgelt beschäftigt wird.**

**Als Dienstnehmer gilt jedenfalls auch, wer nach dem Einkommensteuergesetz 1988 lohnsteuerpflichtig (EStG) ist.**

# ***Anmeldung und Mindestangaben-Anmeldung***

## **Anmeldung vor Arbeitsantritt:**

- 1) „Vollmeldung“ vor Arbeitsantritt ODER**
- 2) Mindestangaben-Anmeldung vor Arbeitsantritt UND „Vollmeldung“ binnen 7 Tagen**

## **Wie wird die Mindestangaben-Anmeldung übermittelt?**

**Übermittlung via ELDA ([www.elda.at](http://www.elda.at)); in Ausnahmefällen: FAX 05-780761, TELEFON 05-780760**

# ***Meldepflicht für Verwandte und nahestehende Personen***

**Familienhafte Mitarbeit nur im engsten Verwandtenkreis. Auch hier ist die Definition des Dienstnehmers relevant!**

**Entscheidend ist die tatsächliche Unentgeltlichkeit.**

Nicht entscheidend ist, ob Entgelt auch tatsächlich geleistet wird: **Anspruchslohnprinzip!**

**fließt Entgelt → Lohnsteuerpflicht → Dienstnehmer  
Beurteilung erfolgt aufgrund eines „Gesamtbildes“!**

# *Entgeltbegriff*

**Entgelt ist ALLES, was der DN für seine Leistung als Gegenleistung erhält:**

Geld

auch Trinkgelder (Entgelt von dritter Seite)

Sachbezug (Naturalien)

Lebensmittel, Getränke und Vergünstigungen

**Kein Entgelt:**

Unentgeltlichkeit ist möglich und zulässig, muss aber vereinbart sein

im Zweifel liegt immer eine entgeltliche Beschäftigung vor

# *Unentgeltlichkeit*

**Unentgeltliche Beschäftigungen sind nur in zeitlich sehr eingeschränktem Rahmen vorstellbar.**

Freiwilligkeit = Fehlen einer rechtlichen Verpflichtung

Motive, die die Erwerbsabsicht ersetzen können:

Idealismus (ehrenamtliche Tätigkeiten)

Arbeitsleistungen im Familienverband

Persönliche Beziehungen (**Naheverhältnis**)

**Das Vorliegen des besonderen Naheverhältnisses muss glaubhaft gemacht werden können!**

**Bedenken bei „Gefälligkeitsdienst“ im Rahmen eines Gewerbebetriebes**

# *Werte 2012 und sonstige Fristen*

**Geringfügigkeitsgrenze monatlich: € 386,80**

**Geringfügigkeitsgrenze täglich: € 29,70**

**Ev. Dienstgeberabgabe 16,4 % bei: € 580,20**

**Meldefrist Abmeldung: 7 Tage**

**Meldefrist Beitragsnachweisung: 15. d. Folgemonates**

**Meldefrist Beitragsgrundlagennachweis (Lohnzettel):**

**Ablauf des Kalendermonates, der auf das arbeitsrechtliche Ende folgt (für unterjährig beendete Beschäftigungsverhältnisse)**

# *Unsere Unterstützung*



050899 Dienstgeberservice 7100

Versichertenservice 6100

[dg-meldeservice@noegkk.at](mailto:dg-meldeservice@noegkk.at)

[www.noedis.at](http://www.noedis.at) und [www.noegkk.at](http://www.noegkk.at)



Herzlichen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!